



だれもが暮らしやすいまちを

ちいろば会事業管理者 富田忠一

二〇〇〇年十二月十二日 第三種郵便承認 毎月 (二・一・三・四・五・六・七・八)の日 発行

「障害を理由とした差別の解消の推進に関する法律」(差別解消法)、「奈良県障害のある人もない人もともに暮らしやすい社会づくり条例」が施行して1年が経過しました。

この法律や条例の趣旨は、「障害を理由とした不利益な取り扱い」と「合理的配慮の不提供」を障害者差別と定義して、障害をもつ人たちが社会参加するためのあらゆる障壁をなくしていこうというものです。

あらたな法律や条例が施行されて一年、障害を理由とした不利益な取り扱いや合理的配慮の不提供といった障害者差別にどのような変化があったのでしょうか？

NHKが全国121の自治体に調査した結果、この1年間に障害者や、その家族などから「差別を受けた」といった相談を受けたことがあるかを聞いたところ、全体の88%にあたる107の自治体が「ある」と答え、相談件数は現時点で少なくとも2834件に上るとのことです。具体的な差別の内容は「飲食店で盲導犬との入店を拒否された」、「タクシーを呼んだ際に障害を理由に送迎を拒否された」、「宿泊施設で車いすの利用を理由に宿泊を拒否された」などがあげられています。こうした相談を受けて、合理的配慮に欠けるなどの理由で、事業者などに指導を行ったケースが全体の26%にあたる32の自治体で合わせて78件でした。広島県では園児が障害を理由に幼稚園から退園か休園を求められ、自治体が助言した結果、幼稚園側が謝罪したケースもあったということです。

この報告からわかることは、障害者差別をなくすための法律や条例は未だ、一般市民や事業者には十分周知されておらず、障害をもつ人たちへの差別が依然として存在しているということです。差別をなくす法律や条例が整備されただけで、一足飛びに障害者差別がなくなるわけではありません。しかし、障害を理由とした不利益な取り扱いを許さず、障害に対する合理的配慮を増やすことによって、障害をもつ人たちの生きづらさを減少させることは可能です。

今回の報告とは反対に、これらの法律や条例の施行を受けて障害をもつ人たちの社会参加を推進するための工夫や合理的配慮に取り組みれたり、障害をもつ人たちの参加を前提としてなんらかの調整や変更を計画しておられる事例もあるはず。そんな情報をもっと積極的に発信していくことも有効な手段でしょう。だれもが暮らしやすいまちを創り出すために、「障害者差別解消法」や「奈良県障害のある人もない人もともに暮らしやすい社会づくり条例」の存在を広め、様々な場面で活用していくことが必要です。

はたら ー る ぶ っ く
働くためのルールブックかいじ む ち ょう わ だ や す こ
ちいろば会事務長 和田 泰子じ ぶ ん は たら し ょ く ば し ゅ う ぎ ょ う き そ く し
みなさんは自分が働く職場の就業規則を知っていますか？に ん い じ ょ う ろ う だ り し ょ く ば ろ う だ り し ゅ ん ほ う き て い し ゅ う ぎ ょ う き そ く さ く せ い ろ う だ り し ゅ ん か ん と く し ょ と ど
10人以上の労働者がいる職場では労働基準法の規定により就業規則を作成し、労働基準監督署に届
で さ く せ い お よ と ど け で ぎ む ろ う き し ょ と ど で
け出なければならない(作成及び届出の義務)とされています。そして労基署に届け出るだけでなく、
な い ょ う ろ う だ り し し ほ う れ い と う し ゅ う ち ぎ む は じ き そ く ゅ う こ う
その内容を労働者にきちんと知らせること(法令等の周知義務)によって初めて規則として有効になり
ます。ろ う だ り し ゃ や と い じ ぎ ょ う し ゃ が わ か ぎ む お な し ょ く ば は たら ろ う だ り し ゃ
これは、労働者を雇い入れた事業者側に課せられる義務です。それと同じように職場で働く労働者に
ぎ む た と き ゅ う か し ゅ と く け ん り ろ う だ り け い や く も と ろ う む て い き ょ う
も義務があります。例えば休暇を取得することは権利ですが労働契約に基づいて労務の提供をするこ
と は ぎ む し こ と や じ ゅ う や か た き
とは義務であり、また、仕事を辞めることは自由ですが辞め方にも決まりがある、というようにあら
ば め ん け ん り ぎ む し ょ う し ゅ う ぎ ょ う き そ く
ゆる場面で権利と義務が生じてきます。そういうことが就業規則にはまとめられているので働く
た め の ル ー ル ブ ッ ク と 言 え る の で は な い で し ょ う か 。じ ぶ ん は たら し ょ く ば し ゅ う ぎ ょ う き そ く し
しかし、自分が働いている職場の就業規則を知らないとか、あるいは知っているけど内容は読んで
い ない は た ま た そ ん な 書 類 の 存 在 す ら 聞 い た こ と が ない と い う 人 も い る か も し れ ま せ ん 。じ っ さい し ゅ う ぎ ょ う き そ く な か み ろ う だ り じ か ん き ゅ う り ょ う き ゅ う け い じ か ん き ゅ う か ば っ そ く た い し ょ く
それでは、実際の就業規則の中身はというと、労働時間や給料・休憩時間・休暇や罰則に退職
じ ょ う け ん き そ く か す べ な い ょ う り かい じ か ん
の条件など、いろんな規則が書かれているので全ての内容を理解するには時間がかかるでしょう。で
し ゅ う し ょ く し こ と お ぼ も ち ろ ん し ゅ う ぎ ょ う き そ く め と お わ す
も、就職して仕事を覚えることは勿論のことですが、就業規則に目を通すことも忘れてはいけま
じ ぶ ん し ょ く ば る ー る わ は たら つ づ
せん。自分の職場のルールが分からなければ働き続けることはできないですよ。かい な ん ど し ゅ う ぎ ょ う き そ く み な お な か す う ね ん ま え じ か ん た ん い ゆ う き ゅ う き ゅ う か
ちいろば会では、これまで何度も就業規則の見直しをする中で、数年前から時間単位の有給休暇
し ゅ と く か の う こ ん ね ん ど し ょ く い ん ひ と り じ ぶ ん じ し ん た い せ つ じ か ん も
の取得を可能にしました。また、今年度からは職員一人ひとりが自分自身を大切にしている時間を持って
も ら え る よ う に た ん じ ょ う び き ゅ う か と い し ゅ う い ち ど の ー ざ ん ぎ ょ う で ー じ っ し が つ は たら
ら だ ん も 勉 強 を し て ス キ ル ア ッ プ で き る よ う に 教 育 訓 練 休 暇 制 度 (有 給) を 導 入 す る 予 定 で す 。 そ し
べ ん き ょ う す き る あ っ ぶ き ょ う い く く ん れ ん き ゅ う か せ い ど ゆ う き ゅ う ど う に ゆ う よ て い
て、本法人の理念に共感し永く働き続けてもらえた職員には退職時に永年勤続報奨金の支給を盛
こ な ど さ ま ざ ま へ ん こ う
り込む等様々な変更がされました。き そ く え か も ち し ょ く い ん し ゅ う ぎ ょ う き そ く め と お
これらの規則を絵に描いた餅にしないためにも、職員のみなさんは就業規則にしっかり目を通し、
の っ と ろ う だ り し ゃ け ん り ぎ む す こ か ん が
ルールに則って労働者の権利と義務について少し考えてみてください。かい し ゅ う ぎ ょ う き そ く ろ う だ り し ゃ き び こ と か お も
ちいろば会の就業規則は労働者にとって厳しい事ばかり書かれているものではないと思います。し ゅ う ぎ ょ う き そ く よ と い じ ょ う は たら
就業規則を読み解けばこれまで以上に働きやすくなるかもしれませんよ...。



み 見つけた！！合理的配慮！！
ごうりてきはいいよ

えん たつ み ひろ き
 ちいろば園 辰己浩規

せんじつ わたし す きんじょ すーぱー か もの い こと
 先日、私 が住んでいる近所のスーパーへ買い物に行ったときの事です・・・。

スーパーに入っているパン屋さんに車椅子に乗っておられるお客さんが一人で来店し、どのパンを買おうか選んでいました。するとそこへパン屋の店員さんがトレーを持ってやって来ました。そしてお客さんが選んだパンを店員さんがトレーにのせ、全て選び終わるとレジへ行きお会計をされていました。車椅子に乗っていたお客さんは笑顔で帰って行かれました。

わたし ようす とお ほう み くるまいす の きゃく きぶん か もの
 私はその様子を遠くの方から見ていたのですが、『車椅子に乗っていたお客さんは気分よく買い物できたんやろなあ』と思いました。でもその後、ふと思ったのですが『その時もし他にお客さんがいて混雑しているときだったらあのパン屋の店員さんは同じような対応をしていたのだろうか？』と疑問に思いました。そしてもう一つ『他のお客さんはお客だからといって車椅子に乗ってこられたお客さんに何もしなくていいのか？』とも思いました。

くに (しょうがいしゃさべつかいしょうほう ならけん ならけんしょうがい ひと ひと く しゃかい
 国の【障害者差別解消法】と奈良県の【奈良県障害のある人もない人もともに暮らしやすい社会づくり条例】が施行され今年の4月で1年が経ちました。先日、ちいろば園での勉強会で『障害者にとって障壁となるものを除去することは障害への思いやりではなく当然の義務へ』という事を教わりました。もし、町で何か困っている人がいればみなさんはどうしますか？急いでいるから・私には関係ない！など思わず、『何かお困りですか？お手伝いできることはありますか？』と一言、声をかけるようにしてみたいかがででしょうか？自分さえ良ければいいという社会ではなく、みんなが気持ち良く暮らしていけるよう、ひとりひとりが心にゆとりのある社会に変わっていかないといけないと思いました。



パンの製造の終了について

いつも、ちいろば園ドンキーをご利用いただきまして誠にありがとうございます。

この度ちいろば園ドンキーでは、諸般の事情によりまして3月末をもってパンの製造販売を終了させていただきます。

これまでの永らくのご愛顧に深く感謝を申し上げますとともに、販売終了に伴い、ご迷惑をおかけしますことを心よりお詫び申し上げます。

なお、他の商品については、一部変更はあるものの、引き続き販売させていただいております。

また、4月より製パン製菓部門は、食品・製菓部門として、ちいろば園の工房で新しい作業としてグループホームの夕飯作りを行っています。

新しいグループホームが開所しました！

共同生活援助にぬふあ星 (日之出荘) 世話人 井上啓樹

ちいろばだよりで何度かお伝えしておりましたが、新しいグループホームが4月17日に開所しました。名前は日之出荘(ひのでそう)といいます。



横の写真は、初日の記念に写真をとったものです。グループホームで使ってもらう洗濯バケツを渡した直後なのでバケツをかぶっているひょうきんな人もいますね。

写真のように日之出荘は穏やかに船出しました。

しかし新しい環境に慣れるまでには想像を絶する不安感があるだろうと思います。実際にしばらく一睡もできなかった人や

排便がない人、荷物を週末帰省のたびに全部持って帰る人などがいました。

その時に救いとなったのは、グループホームの先輩と言うか、にぬふあ星を10年以上利用し日之出荘に移ってきた利用者がマイペースにのびのびと生活する姿でした。他の利用者に「ちゃちゃ」を入れないことも、雰囲気なごませるために行ってるのかなと思うほどの素敵なタイミングなのです。

そこで私は自信をもって利用者みなさんに「初めが一番しんどい。一日一日慣れていくことができる。」と伝えることができました。これから地域でひとりの住民として利用者やその家族が安心して(共同生活ならではの)喜びを感じてもらえることを目指し支援者が一丸となり、取り組んでいきたいと思っております。

かいしょくいん ちいろば会職員リレー エッセー

しごと
「仕事でやりがいを感じること」

ぶとう かずひろ
武藤 和寛



さくねんど
昨年度より、グループホームで勤務させて頂いております。

ほうじん にゆうしょく にっちゅうかつどう ば せいかつ ば ことば みき
この法人に入職し、「日中活動の場」や「生活の場」という言葉をよく見聞きします。

いぜん さいご ことば ときおり かんが
以前は、さほど気にも留めなかった言葉ですが、時折そのことを考えます。

わたし がくれいき ふつう がっこう い せいねんき ふつう しごと ふつう いえ かえ
私たちは、学齢期には普通に学校に行き、成年期になれば普通に仕事をして、普通に家へ帰る、という

く
暮らし（ライフステージ）の中で生活をしています。

いろいろな 要因で、当たり前前の生活を送れない方のことを思うと、その当たり前前のことが凄く大切なこ
とのように感じています。

さくねんど おも わたし せいかつ ば なに しえん かんが
昨年度は、そんなことを思いながら、「では、私に『生活の場』で、何が支援できるのだろうか？」と考

ることがありました。ただ、最近、新人が烏澁がましいことは考えず、メンバーの皆さんにとっての

こころやす だい いえ ぐうかんづく こころが おも しごと
心休まる「第2の家」としての空間作りを心掛けようと思って仕事をしています。

もちろん、支援の方向性を考えないということではないですが、少しずつ一緒に、お喋りをしたり、買

い物をしたり、掃除をしたり、散歩に出かけたり・・・そんな生活の中で、メンバーの方が「笑顔」で

いてくれていることに遣りがいを感じます。

また、生きづらさを抱える方々が、地域で暮らしていくために、いろいろな学びが必要なことを感じて

いますが、そんな学べる環境にいることにも遣りがいを感じています。

つぎ えん なかい わた おも
次は、ちいろば園の中井さんにバトンを渡したいと思います。

ひきつづき しごと かん
テーマは引き続き、「仕事でやりがいを感じること」です。

ねが
よろしくお願ひします。

★ しゃしん 写真 ★ ★ とも 友だち ★ ★ しょうかい 紹介 ★

このページでは、利用者の皆さんに、お友だちをひとり選んで写真を撮ってもらい紹介してもらいます。紹介をされた人には、次号であらたなお友だちを紹介してもらおうという数珠つなぎのコーナーです。お友だちを紹介してくれる人には3つの質問をお願いします。

《1、どうしてその人を選びましたか？ 2、どういう所が気になりますか？ 3、その人の好きなことは？》

けいさぎょうにかいぶもん 阿波 宏晃さん
軽作業二階部門

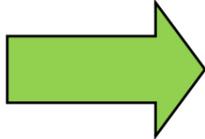
よこやま ぶんご さんを しょうかい 紹介します！

1、グループホームでずっと一緒に過ごしているからです。

2、一緒にいて落ち着きます。いつも合同

しゅうらい はじ まえ えがお かお かお あ
終礼が始まる前に笑顔で顔と顔を合わせます。

3、野球と相撲を観るのが好きみたいです



きっさぶもん いはら ゆか さん
喫茶部門 井原 由夏さん

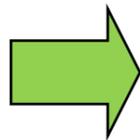
たにの ゆうと さんを しょうかい 紹介します！

1、好きだから

2、口からふう～って音が出る(口笛)

ゆび 指をパッチンと鳴らす

3、エグザイル



が あんない ブルーベリー狩りのご案内

私達が一年かけて育ててきたブルーベリーが7月頃収穫の時期を迎えます！

今年も、下記のとおりブルーベリー狩りを実施します♪

夏の思い出作りに当園のブルーベリー狩りを是非ご体験ください！



○実施期間

7月中旬～8月初旬

10時00～11時30分（受付及び事前説明30分+食べ放題1時間）

○料金： 500円（中学生以上） / 400円（3才～小学6年生） / 2才以下無料

*持ち帰りパック別途料金（100グラム 300円）

○申込： 各日 先着15名まで（要予約 当日9時まで受付可）

*ブルーベリーの状態によっては日程の変更や中止をお願いする場合がございます。

ご了承ください。また、雨天時の際、実施するかは応相談となります。

【ご予約・お問合せ】は、 TEL 0745-72-1923（担当 辰己浩規）まで

喫茶ドンキーからのお知らせです！

いつもご愛顧いただき誠にありがとうございます。

さて、この度喫茶ドンキーは、三郷町の文化センター休憩室を『間借り』させて頂く事になりました！

その名も『MAGARI no ドンキー』のオープンです！

お飲み物と軽食を提供させて頂く事で、皆様の憩いの場のお手伝いが出来たらなと、ワクワクしております♪

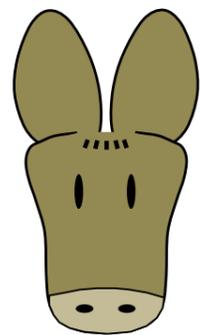
★ オープン日

◎6月1日 木曜日

★ 目玉メニュー

◎挽きたてコーヒー 100円

◎お肉ほろほろのチキンカレー 500円



皆様にお会い出来るのを、楽しみにしております！！

☆後援会年会費《ちいろばだより年間購読料》(2017年2月1日～2017年3月31日)

富田久江

☆後援会費(2017年2月1日～2017年3月31日)

恵愛保育所、篠原範子(2.3)、学校法人 ひかりの子学園、大阪聖和教会、(医)金泉会 金泉年郁

以上 敬称は略させていただきます

「やまゆり園事件から1年 地域で暮らしていくために、今何が足りないか」

日時 2017年 7月26日(水)
受付:午後6時 開会:午後6時30分
場所 奈良市立中部公民館大ホール
(奈良市上三条町23-4)

情報保障あります。(手話通訳・要約筆記・点字資料)



主催:「相模原やまゆり園事件から1年」奈良実行委員会
障害者差別をなくす条例推進委員会

連絡先: 636-0213 奈良県磯城郡三宅町伴堂847-3 TEL 0745-42-1320 (ピープルファースト奈良)

二〇〇〇年十二月十二日 第三種郵便承認 毎月(一・二・三・四・五・六・七・八の日)発行

KSKS ちいろばだより

編集人/ ちいろば会後援会 年6回 頒価 50円
連絡先/ 奈良県生駒郡三郷町勢野北5-6-14
TEL: 0745-72-1923 FAX: 0745-31-5760
発行人/ 関西障害者定期刊行物協会
大阪市天王寺区真田山町2-2 東興ビル4F